



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

อำเภอศรีวิไล จังหวัดเชียงใหม่

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑)การทุจริตด้านงบประมาณการทำบัญชีการจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลังส่วนใหญ่เกิดจาก

การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒)สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓)สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔)สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕)สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖)สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗)สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจบารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑)โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้

กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คน

ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม

การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริต ในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น

โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ

บุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ

ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่

เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐรูปแบบของการผูกขาดได้แก่การ

ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคนแต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมิน การทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่ จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยมวัตถุนิยมติดความสบายยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจคนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ซึ่งนับได้ว่า

เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้วผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีใสสะอาดไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่๑สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๒ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๓สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่๔พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่๕ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่๖ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(CorruptionPerceptionIndex:CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงรวมถึงประชาชนในตำบลนาสะแบง

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

๕) เพื่อพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงรวมถึงประชาชนในตำบลนาสะแบงมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรมการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

๔) กลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์จากการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงรวมถึงประชาชนในตำบลนาสะแบงมีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต(Anti-Corruption)จากการปลูกฝังหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมาภิบาลรวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่รักท้องถิ่นอันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบกลไกมาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริตอันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น ๑.๑.๒ โครงการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
			-	-	-		-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๑.๑.๓ มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กปฐมวัย ผู้ปกครองและครูผู้ดูแลเด็ก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
		๑.๒.๒ กิจกรรมจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๑.๒.๓ โครงการปิดทองหลังพระ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
	๑.๓.การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ กิจกรรม ปลูกฝังจิตสำนึก ให้กับเด็กและเยาวชนในงานวัน เด็กแห่งชาติกับการเล่นเกมส์ “โตไปไม่โกง”	-	-	-	-	-
		๑.๓.๒ โครงการจัดอบรมเพื่อ ต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็ก นักเรียน (D.A.R.E)	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
		๑.๓.๓ โครงการขับเคลื่อนสภา เด็กและเยาวชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
มติที่ ๑	รวม	๖ โครงการ ๑ มาตรการ ๒ กิจกรรม	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐	๑๔๕,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วน ตำบลนาสะแบง	-	-	-	-	-
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ กิจกรรมสร้างความ โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๒.๒.๒. มาตรการนำระบบ E-LASS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	-	-	-
		๒.๒.๓ มาตรการ จัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้กับประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและการใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไป ตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.๓.๒ มาตรการมอบอำนาจของ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหารส่วน ตำบล และปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินงาน/บุคลากร การดำเนินงานกิจการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ โครงการประกาศเกียรติ คุณพ่อดีเด่น - แม่ดีเด่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
		๒.๔.๒ โครงการกิจกรรมวัน อปพร.	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
		๒.๔.๓ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒ มาตรการ จัดทำแผน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๕.๓ มาตรการ ดำเนินการรับ แจ้งและประชาสัมพันธ์มาตรการ กรณีตรวจพบการทุจริต	-	-	-	-	-
มติที่ ๒	รวม	๓ โครงการ ๒ มาตรการ ๓ กิจกรรม	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการปรับปรุงศูนย์ ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาสะแบงให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	-
		๓.๑.๒ กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัด จ้างให้สาธารณชนทราบ	-	-	-	-	-
		๓.๑.๓ มาตรการจัดให้มีช่องทาง ประจำสำหรับเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารและผลงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาสะแบง	-	-	-	-	-

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	<p>๓.๒.๑ โครงการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)</p> <p>๓.๒.๒ มาตรการมีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน</p> <p>๓.๒.๓ โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน</p>	<p>๓๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๓๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๓๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๓๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๓๕,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-
มติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๖ มาตรการ ๑ กิจกรรม	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-
		๔.๑.๒ มาตรการตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	-
	๔.๒ การสนับสนุนให้ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
		๔.๒.๒ มาตรการเชิญชวน ประชาชนร่วมเข้ารับฟังประชุม สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ๔.๒.๓ มาตรการติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ในโครงการ ก่อสร้างของ อบต. ณ สถานที่ ก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการตรวจสอบ	-	-	-	-	-
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น แก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ มาตรการจัดห้องทำงาน และห้องประชุมสำหรับสมาชิก สภา	-	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
มติที่ ๔	รวม	๑ โครงการ ๗ มาตรการ ๑ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตรวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยมด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละ ความสามัคคีและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงจำนวน ๕๐ คน

วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานงานกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
๓. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๔. ประเมินผลโครงการและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงที่เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการผ่านการประเมินความรู้ในเนื้อหาวิชาที่ได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมมีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงประมวลจริยธรรมข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

การทำงานข้าราชการ เป็นการกระทำเพื่อประเทศชาติและประชาชน เป็นงานที่มีผลกระทบทั้งในปัจจุบันและอนาคตต่อสังคมมากกว่าจะมีผลต่อตนเองและพวกพ้อง งานราชการจึงแตกต่างจากงานเอกชนและงานบริษัท เป็นการลงทุนลงแรงที่ไม่มีกำไรโดยตรงแก่ผู้ทำงานและหน่วยงาน แต่จะมีผลดีต่อส่วนรวมและส่วนใหญ่จะเป็นผลระยะยาว ซึ่งเมื่อส่วนรวมและสังคมมีผลลัพธ์ที่ดี ย่อมส่งผลให้ข้าราชการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของสังคมเกิดประโยชน์สุขไปด้วย ตรงกับปรัชญาการดำรงชีวิตของมวลมนุษย์ว่า “ถ้าคนอื่นไม่มีความสุขเราจะสุขได้อย่างไร” ดังนั้น อาชีพ “ข้าราชการ” ในทุกชาติ ทุกสังคม จึงถูกคาดหวังจากประชาชนในชาติว่าจะประพฤติตนอย่างซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ ยึดความถูกต้อง เป็นธรรม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ข้าราชการจึงจำเป็นต้องมีพฤติกรรมทางจริยธรรมสูงในการทำงาน ซึ่งหมายถึงการเป็นคนดีและคนเก่งไปพร้อมกัน

คุณธรรมค่านิยมพื้นฐานที่เราต้องยึดถือในสังคมอาจแตกต่างแปรเปลี่ยนไปตามกาลเวลา (ค่านิยมคุณธรรมตามสถานการณ์) พฤติกรรมที่เราปฏิบัติต่อสิ่งต่างๆ จนแตกต่างกันไป ด้วย อย่างไรก็ตาม การที่เราทุกคนจะอยู่ร่วมกันในสังคม จำเป็นต้องมีค่านิยม หลักที่ได้รับการยอมรับจากสังคมร่วมกัน เราสามารถอธิบายค่านิยมพื้นฐานที่ทำให้เราแสดงพฤติกรรมออกมาโดยวิธีการอธิบายและสะท้อนกลับในการกระทำดังกล่าวจะทำให้เราแสวงหาค่านิยมพื้นฐานที่ทำให้สังคมหรือชุมชนของเราทำหน้าที่อย่างมีเหตุผลที่ทำให้สังคมโดยรวมสงบสุข อาทิเช่น เรากำหนดค่านิยม/คุณธรรมพื้นฐานของมนุษย์โลก หรือเรียกว่า กฎทองของมนุษย์คือ “ให้ปฏิบัติต่อผู้อื่นเหมือนดังเช่นท่านต้องการให้ผู้อื่นปฏิบัติต่อท่าน” หรืออาจเป็นค่านิยมพื้นฐานที่เขียนในรูปแบบทางลบคือ “สิ่งใดที่ไม่อยากให้ผู้อื่นปฏิบัติต่อท่าน ก็อย่าทำสิ่งนั้นต่อผู้อื่น” ซึ่งทั้ง ๒ ค่านิยมพื้นฐานสะท้อนหลักการเดียวกัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงประมวลจริยธรรมให้เป็นปัจจุบัน ทันกับสถานการณ์และสภาพการเปลี่ยนแปลง
๒. เพื่อแก้ไข ปรับปรุง รายชื่อคณะกรรมการตามวาระ ตำแหน่ง
๓. เพื่อเป็นการฟื้นฟูและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการท้องถิ่นตระหนักระลึกอยู่เสมอในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

นาสะแบง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงประมวลจริยธรรม
๓. เสนอผู้มีอำนาจลงนาม ประกาศใช้ต่อไป

ระยะเวลาในการดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณในการดำเนินการ-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการท้องถิ่นตระหนัก ในเรื่องของคุณธรรมจริยธรรม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

มาตรการ จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งการกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใดพฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสีย ต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจ ที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบฯ ซึ่ง หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ องค์กรบริหารส่วนตำบลนาสะแบงจึงได้จัดคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

เป้าหมาย

คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๖๐ เล่ม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ตัวชี้วัด

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กปฐมวัย ผู้ปกครองและครูผู้ดูแล
เด็ก

หลักการและเหตุผล

นิทานเป็นกิจกรรมจำเป็นสำหรับเด็กที่ง่ายและเหมาะสมกับทุกโอกาสและทุกสถานการณ์ เด็กสามารถเรียนรู้ได้ทุกเรื่องจากนิทานเหตุผลของการฟังนิทานคือทำให้เด็กมีความสุขสนุกสนานเพลิดเพลินและนิทานยังช่วยให้เด็กได้พัฒนาทักษะการฟัง การพูด การกล้าแสดงออกและนิทานจะสร้างสรรค์นิสัยรักการอ่าน การเห็นความสำคัญของหนังสือไปพร้อมกับการเล่านิทานให้เด็กฟังเสมอ ๆ เป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดพัฒนาการที่ดีตามวัยของเด็ก ทั้งด้านร่างกายอารมณ์ สังคม สติปัญญาและภาษา โดยเฉพาะพัฒนาการด้านสังคมในเรื่องของความเป็นคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งสามารถปลูกฝังผ่านการเล่านิทานจนเกิดความผูกพันและมีเจตคติที่ดีในด้านต่าง ๆ ติดตัวไปจนโตการเล่านิทานเป็นการสร้างสัมพันธ์ความใกล้ชิดผูกพันระหว่างผู้เล่ากับเด็กทำให้ผู้เล่าเข้าใจความรู้สึกนึกคิดของเด็กขณะที่เล่าเด็กจะจินตนาการเข้าใจซึมซับ รับรู้แยกแยะในสิ่งต่าง ๆ ด้วยตัวเองดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปกครองในการส่งเสริมจริยธรรมเด็กด้วยสื่อหนังสือนิทานขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปกครองเด็กได้มีความรู้ ความเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กผ่านสื่อหนังสือนิทาน เพื่อปลูกฝัง และเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ปกครองเด็กเกี่ยวกับการใช้สื่อหนังสือนิทานในการสอนคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต แก่เด็กปฐมวัย

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปกครองได้มีส่วนร่วมในการเสริมสร้างและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่เด็กปฐมวัย

เป้าหมาย/ ผลผลิต

ผู้ปกครองเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๔ แห่ง ได้รับการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สื่อหนังสือนิทานสำหรับเด็ก จำนวน ๑ ครั้ง

พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้สื่อหนังสือนิทานในการสอนและปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กปฐมวัย

๒. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและส่งเสริมให้ผู้ปกครองยืมสื่อหนังสือนิทานจากศูนย์พัฒนาเด็กเล็กไปใช้ในการสอนบุตรหลานของตนเองที่บ้าน

๓. จัดกิจกรรมประกวดการใช้สื่อหนังสือนิทานสอนลูก

๔. คณะทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

๑. เด็กปฐมวัยมีระเบียบวินัย มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามข้อตกลงร่วมกันได้
๒. เด็กปฐมวัยมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความกตัญญูกตเวทิตะ
๓. เด็กปฐมวัยมีเมตตา กรุณา มีความรู้สึกที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น
๔. เด็กปฐมวัยมีมารยาท และปฏิบัติตามประเพณีวัฒนธรรมไทย
๕. เด็กปฐมวัยสามารถเล่นและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

ชื่อกิจกรรม การจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองคลังคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมต่างๆ และรายได้อื่นๆขององค์การบริหารส่วนตำบลรวมถึงการสืบเสาะหาแหล่งที่มาของรายได้เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีรายได้เพียงพอต่อการดำเนินการในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการด้านต่างๆจึงจำเป็นต้องมีความพร้อมในการดำเนินการเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ ตลอดจนสร้างความเข้าใจอันดีให้เกิดแก่ประชาชนให้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษี และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นดั่งนั้น เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบถึงวิธีการและขั้นตอนชำระภาษีแต่ละประเภท กอปรกับได้ตระหนักถึงหน้าที่ที่ต้องเสียภาษีและการได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น ตลอดจนเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายของภาครัฐบาล สำนักการคลังส่วนพัฒนารายได้จึงได้จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบถึงภาษีท้องถิ่นคืออะไร
๒. เพื่อให้สามารถดำเนินการเร่งรัด และจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บังเกิดประสิทธิผลสูงสุด ตลอดจนสามารถจัดเก็บได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง โปรงใสเป็นธรรม และตรวจสอบได้
๓. เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ และสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชน ผู้มีหน้าที่เสียภาษี
๔. เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงหน้าที่ในการชำระภาษีและการมีส่วนร่วมในการบริหารงานท้องถิ่น
๕. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวก และสร้างให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีได้ทราบขั้นตอนการชำระภาษีทุกประเภท

เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น จำนวน ๑,๐๐๐ ฉบับ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลรายละเอียดเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นและขั้นตอนการชำระภาษีภาษีประเภทต่าง ๆ
๒. ออกรูปแบบแผ่นพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น
๓. ประชุมวางแผนการดำเนินการ และกำหนดรูปแบบแผ่นพับเพื่อประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่น
๔. ดำเนินการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ภาษีท้องถิ่นให้แก่ประชาชน
๕. แจกจ่ายให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของความพึงพอใจผู้รับบริการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อโครงการ ปิดทองหลังพระ “ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง”

หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชกรณียกิจอันเป็นคุณประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม ศาสนา และวัฒนธรรม โดยส่วนใหญ่จะอยู่ในรูปโครงการพระราชดำริ และโครงการหลวงต่าง ๆ ทั้งทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางให้พสกนิกรชาวไทยนำหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” มาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต เพื่อให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ แต่ยังมีประชาชนจำนวนมากยังขาดความรู้และความเข้าใจในพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำริชี้แนะให้พสกนิกรชาวไทยนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำรงชีวิต

ด้วยเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงได้ตระหนักและเห็นถึงปัญหา จึงได้จัดทำโครงการปิดทองหลังพระ “ขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทราบถึงพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงพระมหากรุณาธิคุณต่อพสกนิกรชาวไทยทุกคน และสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันของตนเอง และภายในชุมชน โดยการฝึกอบรม และทัศนศึกษาดูงาน ตามชุมชนต่าง ๆ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการที่ได้นำแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริมาปฏิบัติ เช่น โครงการหลวง โครงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับป่า ดิน น้ำ วิศวกรรม และด้านอื่น โครงการพลังงานทดแทน โครงการขยายผลโครงการหลวง เป็นต้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในพระราชกรณียกิจและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ และมีความรักชาติ ศาสนาและเทิดทูนต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในหลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีเหตุมีผล ความขยันอดทน การใช้สติปัญญา ความรอบรู้ และรอบคอบ มาเป็นกรอบในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิตประจำวันของตนเองและชุมชนได้เป็นอย่างดี

๓. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมและความตระหนักรับผิดชอบต่อชุมชนและท้องถิ่นในการรักษาสภาพแวดล้อม การประหยัดพลังงานการใช้พลังงานทดแทน

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รู้จักแนวคิด ทฤษฎี ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและนำมาปรับประยุกต์ใช้ทั้งแนวทางการดำรงชีวิตและการอนุรักษ์และพัฒนาท้องถิ่น

เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

อบรมและศึกษาดูงานชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโครงการหลวงโครงการขยายผลโครงการหลวงต่างๆ

วิธีการดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่างๆ
๒. นำผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าศึกษาดูงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
๓. นำผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าศึกษาดูงานชุมชนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริโครงการหลวงโครงการขยายผลโครงการหลวงต่างๆ
๔. นำผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าศึกษาวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามเพื่อสืบสานวัฒนธรรมตามหลักของพระพุทธศาสนาซึ่งมีประเพณีแต่ละท้องถิ่นที่มีความแตกต่างกันเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันของตนเอง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ข้าราชการการเมือง บุคลากรฝ่ายประจำ มีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความขยันหมั่นเพียร ประพฤติตนได้สอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ชื่อกิจกรรม ปลุกฝังจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนในงานวันเด็กแห่งชาติกับการเล่นเกมส์ “โตไปไม่โกง”

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปลูกฝังจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนเป็นการปลูกฝังการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เมื่อเด็กและเยาวชนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในภายหน้าจะได้ตระหนักถึงผลของการทุจริตคอร์รัปชันต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนรับรู้และเข้าใจถึงพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
๒. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนมีค่านิยมและทัศนคติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อขยายเครือข่ายสร้างความซื่อสัตย์และร่วมกันต้านปัญหาการคอร์รัปชันไปสู่โรงเรียนในสังกัดให้ครอบคลุม

เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไปในเขตตำบลนาสะแบง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

จัดกิจกรรมเล่นเกมส์ “โตไปไม่โกง” ในงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี

ระยะเวลาดำเนินการ

วันเด็กแห่งชาติ วันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนมกราคม

งบประมาณดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
๒. ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ จัดอบรมเพื่อต่อต้านการใช้ยาเสพติดในเด็กนักเรียน (D.A.R.E)

หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

เนื่องจากสถานการณ์ยาเสพติดในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง และเป็นปัญหาสำคัญที่รัฐบาลทุกรัฐบาลให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ และจัดให้เป็นวาระแห่งชาติที่ทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ซึ่งปัจจุบันปัญหากลุ่มผู้ใช้เสพยาเสพติดเริ่มพบในกลุ่มเยาวชนที่มีอายุน้อยลง กว่าทุกปี รวมถึงผู้ค้าที่พบในกลุ่มเยาวชนอายุน้อยๆ เช่นกัน ผลกระทบมาจากปัญหาทางครอบครัว ปัญหาสังคมในยุคสมัยโลกาภิวัตน์ ยุคดิจิทัล ที่มีความฟุ้งเฟ้อ ความอยากได้อะไรก็มีในวัตุนิยม และนำไปสู่ความรู้เท่าไม่ถึงการณ์ที่เด็กและเยาวชนอาจถูกชักนำไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดในทางใดทางหนึ่ง โดยเฉพาะการแพร่ระบาดในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่กำลังจะเป็นวัยรุ่น ที่มีความอยากรู้ อยากลองและเสี่ยงต่อการถูกชักนำได้ง่าย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน ได้ตระหนักถึงความร้ายแรงของปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด จึงได้จัดทำโครงการการศึกษาเพื่อป้องกันการใช้อาเสพติดในเด็กนักเรียนในเขตตำบลนาสะแบง โดยจัดให้มีการให้ความรู้ในเรื่องของโทษและพิษภัยของยาเสพติด การป้องกันยาเสพติด ให้รู้จักวิธีการหลีกเลี่ยง การปฏิเสธการใช้อาเสพติด เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในโรงเรียน การปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ การสร้างจิตสำนึกที่ดี และการปฏิบัติตนเป็นคนดีในการช่วยเหลือครอบครัว ช่วยเหลือสังคมและเป็นประชาชนที่ดีของชาติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด โดยให้ตระหนักถึงโทษ พิษภัยและความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้น
๒. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีทักษะในการหลีกเลี่ยงและปฏิเสธการใช้อาเสพติด
๓. เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหายาเสพติดและลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียนในเขตตำบลนาสะแบง
๔. เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมและมีจิตสำนึกในการป้องกันการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียน
๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนของเด็กและเยาวชน

เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ของโรงเรียนในเขตตำบลนาสะแบง

พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลนาสะแบง

วิธีการดำเนินการ

๑. ประธานวิทยากรที่ผ่านการอบรมความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด เช่น วิทยากรจาก ปปส.ทหาร หรือตำรวจ D.A.R.E.
๒. ประธานผู้บริหารโรงเรียนในพื้นที่เพื่อขออนุญาตให้วิทยากรผู้ได้รับการผ่านการอบรมเกี่ยวกับยาเสพติดเข้าสอนเด็กนักเรียน พร้อมทั้งจัดทำแผนการสอนตามหลักสูตรโครงการ จำนวนห้องละ ๑๓ ชั่วโมง โดยปรากฏวัน เวลา ที่จะเข้าสอนอย่างชัดเจน และให้สามารถดำเนินการตามแผนการสอน
๓. วิทยากรดำเนินการสอนตามตารางการเรียนการสอน ทั้งนี้ให้สรุปผลการเรียน การสอนของแต่ละห้องเรียน/โรงเรียน โดยระบุแผนการเรียนการสอนและประเมินผลการเรียนอย่างชัดเจน
๔. เด็กนักเรียนที่ผ่านการอบรมจะได้รับมอบใบประกาศนียบัตรรับรองผลการอบรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนมีความรู้เกี่ยวกับยาเสพติดและรู้ถึงโทษ พิษภัยและความรุนแรงที่อาจเกิดขึ้น หากไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
๒. นักเรียนมีทักษะในการหลีกเลี่ยงการปฏิเสธการใช้ยาเสพติดและความรุนแรง
๓. ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลนาสะแบงลดลง
๔. การทำงานร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยบูรณาการทุกภาคส่วน
๕. เด็กและเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีความประพฤติตนเป็นคนดีของสังคมมีความซื่อสัตย์ สุจริต

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ชื่อโครงการ ขับเคลื่อนสภาเด็กและเยาวชน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันสถานการณ์เด็กและเยาวชนมีความรุนแรงมาก ทั้งปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ปัญหายาเสพติด การมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร มีพฤติกรรมเสี่ยงและประพฤติดังกล่าวไม่เหมาะสม ปัญหาทั้งหมดมาจากองค์ประกอบทั้งจากตัวเด็ก เยาวชน และจากผู้ใหญ่ ซึ่งสร้างปัญหาให้กับตัวเด็กและเยาวชน รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ ระบบเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ ในกลุ่มเด็กและเยาวชน

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ โดยนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๓ เรื่องการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนตำบล โดยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สนับสนุนให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานพัฒนาเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน/ท้องถิ่น ซึ่งเป็นบริบทที่อยู่ใกล้ชิดกับเด็กและเยาวชนมากที่สุด เสริมสร้างบทบาทและกระบวนการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมถึงให้ข้อเสนอแนะความคิดเห็นในการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น เพื่อสร้างองค์การกลางของเด็กและเยาวชนในระดับชุมชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชนในชุมชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ ภายในชุมชน รวบรวม สังเคราะห์ ปัญหาความต้องการในการพัฒนา และข้อเสนอในการพัฒนาเด็กและเยาวชน รวมถึงสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมของเด็กและเยาวชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีองค์การกลางของเด็กและเยาวชน ทำหน้าที่เป็นตัวแทนของเด็กและเยาวชน ประสานกลุ่มต่าง ๆ ร่วมสังเคราะห์ปัญหาความต้องการในการพัฒนา และข้อเสนอในการพัฒนาเด็กและเยาวชนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกลุ่มเด็กและเยาวชน ที่มีการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ เข้าด้วยกันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อปฏิบัติการกิจกรรมร่วมกันในการแสวงหาแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชน

๓. เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้แสดงออกซึ่งความคิดเห็น ความรู้ ความสามารถ ตามความถนัดและสนใจ

เป้าหมาย / ผลการผลิต

๑. จัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน

๒. ขับเคลื่อนให้สภาเด็กและเยาวชน ทำหน้าที่เป็นองค์การกลางของเด็กและเยาวชน ร่วมกันสังเคราะห์ปัญหาความต้องการและข้อเสนอในการพัฒนาต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ปลุกฝังจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชนในความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน
๒. กำหนดแผนการดำเนินงาน กำหนดกลุ่มเป้าหมาย
๓. จัดทำตารางกิจกรรม และหลักสูตรการฝึกอบรม
๔. ดำเนินการอบรมประกอบด้วยจัดอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ และทัศนศึกษาดูงานพื้นที่ ที่ประสบความสำเร็จในการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน
๕. ประเมินผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ การรวมพลังเด็กและเยาวชนที่มีศักยภาพ ร่วมกันพัฒนาประเทศชาติ ลดปัญหาที่เกิดกับเด็กและเยาวชน และเกิดการพัฒนาชุมชน สังคม ในเรื่องการมีส่วนร่วมและการมีจิตอาสาสาธารณะ
- ๒ เกิดองค์กรเด็กและเยาวชนในรูปแบบสภาเด็กและเยาวชนในระดับตำบล
- ๓ เกิดเครือข่ายเด็กและเยาวชนที่เข้มแข็งในระดับตำบล
- ๔ สมาชิกสภาเด็กมีจิตสำนึกและความตระหนักในด้านความซื่อสัตย์ สุจริต การมีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ชื่อกิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย มีเจตจำนงที่จะสนับสนุนวาระแห่งชาติ “ประเทศไทยใสสะอาด” (Clean Thailand) โดยแปลงแนวคิดดังกล่าวเป็น “มหาดไทย ใสสะอาด” (Clean Mahadthai) ได้รณรงค์และสั่งการให้ข้าราชการในสังกัดปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาผลประโยชน์และปฏิบัติโดยมิชอบตลอดถึงการป้องกันไม่ให้งบประมาณแผ่นดินรั่วไหลโดยไม่เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างระบบราชการที่ใสสะอาด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จึงประกาศตัวเป็นหน่วยงานใสสะอาดตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศ
๒. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงต่อสภา/บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง
๓. ประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

งบประมาณการดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงมีความใสสะอาดตามเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง /เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ชื่อกิจกรรม สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

หลักการและเหตุผล

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพโปร่งใสเป็นธรรม ในการพิจารณาความดีความชอบและสอดคล้องกับกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการและหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความบริสุทธิ์ ยุติธรรมในการพิจารณาความดีความชอบ
๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน

เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อทำหน้าที่พิจารณาตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รวบรวมผลการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาทุกสำนัก/กอง เพื่อเข้าที่ประชุมให้คณะกรรมการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ โดยกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ก่อนวันที่เลื่อนขั้นเงินเดือนตามวงรอบการเลื่อนขั้น (เมษายน และ ตุลาคม) โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ความประพฤติ การรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม การมาปฏิบัติงานการให้ความร่วมมือในกิจกรรมของหน่วยงาน

๓. จัดทำรายงานการประชุมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

๔. จัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้นายกองการบริหารส่วนตำบลนาสะแบงเป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนตามความเห็นของคณะกรรมการ

๕. รายงานจังหวัดทราบ เพื่อตรวจสอบ และแจ้งเวียนคำสั่งให้แต่ละสำนัก/กองทราบ

๖. บันทึกข้อมูลการเลื่อนขั้นเงินเดือนในทะเบียนประวัติพนักงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก เลื่อนวันที่ ๑ เมษายน ของปีที่ได้เลื่อน

ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง เลื่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีถัดไป

งบประมาณการดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามความสามารถ ทักษะ และผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมีสมรรถนะในการทำงานและคุณลักษณะอื่นที่โดดเด่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ชื่อมาตรการ นำระบบ E-LAAS มาใช้ในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง มีนโยบายจะพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารการคลังเพื่อรองรับ E – GOVERNMENT) ของภาครัฐ โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพติดตามผลการดำเนินงานระบบงบประมาณ ระบบการจัดเก็บรายได้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการเบิกจ่ายเงิน ระบบการบันทึกบัญชี การจัดทำรายงานการเงิน การเบิกจ่ายรายวัน รายเดือน รายไตรมาส และรายปี พร้อมการจัดทำฎีกา และการออกเช็คพร้อมงบประมาณการแสดงฐานะทางการเงินครบถ้วนตามที่ระเบียบกำหนด เนื่องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศใช้ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-laas) จะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็วสามารถตรวจสอบได้ง่ายและลดขั้นตอนการทำงานที่ซ้ำซ้อนสามารถให้ข้อมูลผู้บริหารได้รวดเร็วเป็นปัจจุบันก่อให้เกิดการควบคุมภายในที่ดี ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว ในการดำเนินการเกี่ยวกับการเชื่อมโยงข้อมูลในระบบการเบิกจ่ายในระบบ (e-laas) เพื่อให้สามารถติดตามการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว สามารถเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ การจัดเก็บรายได้ การเบิกจ่ายเงินรวมไปถึงระบบบัญชีเข้าสู่ระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานไปในทิศทางเดียวกัน
๒. เพื่อให้เกิดความเข้าใจ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นไปตามแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ากับประโยชน์และเกิดความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงินเป็นปัจจุบัน
๔. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามด้านรายรับ - รายจ่าย ระบบการเงินการคลังให้เป็นปัจจุบัน

เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหารฝ่ายการเมือง ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
๒. ข้าราชการฝ่ายประจำประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน
๓. บุคลากรทุกสำนัก/กอง
๔. ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. มอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๒. อบรมให้ความรู้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกคน เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานด้านการบันทึกข้อมูล E-LAAS ในกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๓. ตรวจสอบงบประมาณและกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง
๔. ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อ-จัดจ้าง ในระบบบันทึกข้อมูล (E-LAAS)
๕. ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ชื่อมาตรการ จัดทำคู่มือในการติดต่อราชการให้กับประชาชน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง มีหน่วยงานในสังกัดที่ให้บริการประชาชน หลากหลายหน่วยงาน การติดต่อราชการที่สะดวกรวดเร็ว ถือเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติราชการ อีกทั้งประชาชนได้รับความพึงพอใจในการรับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการติดต่อราชการของหน่วยงาน
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามโครงการต่างๆ
๓. เพื่อให้ประชาชนได้โอกาสตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลิตเอกสารคู่มือการติดต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง เพื่อการรับรู้ข้อมูลขั้นตอนการติดต่อหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. เก็บรวบรวมข้อมูลจากทุกสำนัก / กอง
๒. นำข้อมูลที่ได้มาเรียบเรียงเพื่อเผยแพร่ในวารสาร
๓. กำหนดจัดวางรูปแบบ
๔. เสนอผู้บริหารเพื่อกลั่นกรองรูปแบบและเนื้อหาที่จะนำเผยแพร่
๕. ดำเนินการจัดทำรูปแบบ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑ เชิงปริมาณ ผลิตคู่มือการติดต่อราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จำนวน ๕๐๐ เล่ม
- ๒ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชน เข้าใจในการติดต่องานราชการ และความพึงพอใจในการขอรับบริการ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการ

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงให้สั้นลง
๒. ผู้บังคับบัญชาขอมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริง และพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

หน่วยงานรับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

งบประมาณ -

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งอรุณเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ ดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ชื่อมาตรการ ออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รองนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๗วรรคแรก ให้ส่วนราชการจัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติราชการ หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ในการกระจายอำนาจการตัดสินใจดังกล่าวต้องมุ่งผลให้เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการบริการ ประชาชน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ในการให้บริการสาธารณะแก่ ประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดออกการบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด

ประชาชนได้รับบริการสาธารณะอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ชื่อโครงการ ประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่น - แม่ดีเด่น

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยวันที่ ๕ ธันวาคม เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งถือเป็นพ่อแห่งชาติ และวันที่ ๑๒ สิงหาคม เป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ซึ่งถือเป็นแม่แห่งชาติ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงได้จัดกิจกรรมเพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติแด่ทั้งสองพระองค์ท่านเป็นประจำทุกปี โดยจัดให้มีการประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำชุมชน และแม่ดีเด่นประจำชุมชน ซึ่งเป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการชุมชนให้เป็นพ่อดีเด่น และแม่ดีเด่นประจำชุมชน เพื่อเป็นแบบฉบับที่ดีให้สังคมได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่สำคัญยิ่งของบุรุษในฐานะที่เป็นพ่อ และ สตรีในฐานะที่เป็นแม่

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องให้การสนับสนุนและส่งเสริมผู้ที่ประกอบคุณงามความดีที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม จึงได้จัดโครงการประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่น -แม่ดีเด่นขึ้นเพื่อเป็นเกียรติประวัติแก่ผู้ที่ได้รับการยกย่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่พระคุณและบทบาทของพ่อ-แม่ที่มีต่อครอบครัว สังคม และประเทศชาติ
๒. เพื่อประกาศเกียรติคุณผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพ่อ-แม่ดีเด่นให้เป็นแบบอย่างที่ดีของคนทั่วไป
๓. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุรุษ-สตรี ที่บำเพ็ญประโยชน์ เสียสละ อุทิศตนเพื่อสังคม
๔. เพื่อสืบทอดและธำรงรักษาไว้ซึ่งค่านิยมและวัฒนธรรมไทยอันดีงาม

เป้าหมาย / ผลการผลิด

จัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นพ่อ-แม่ ดีเด่น ในวันที่ ๕ ธันวาคม และ ๑๒ สิงหาคม ของปี

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงาน
๒. จัดทำ/ขออนุมัติโครงการ
๓. กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติพ่อ- แม่ดีเด่นประจำชุมชน
๔. ประสานชุมชนให้คณะกรรมการชุมชนพิจารณาคัดเลือกพ่อดีเด่นประจำชุมชน และแม่ดีเด่นประจำชุมชน ส่งรายชื่อเข้ารับโล่ประกาศเกียรติคุณจากองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง
- ๕ จัดกิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการ ดังนี้

-มอบโล่ประกาศเกียรติคุณพ่อดีเด่นประจำชุมชน การจัดงานวันพ่อแห่งชาติ

๕ ธันวาคม

-มอบโล่ประกาศเกียรติคุณแม่ดีเด่นประจำชุมชน การจัดงานวันแม่แห่งชาติ

๑๒ สิงหาคม

๖. ประเมินผลการดำเนินโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตตำบลนาสะแบง ได้ร่วมกันแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๒. ประชาชนในชุมชนรับทราบถึงเกียรติคุณที่พ่อ –แม่ ดีเด่นจากการได้กระทำตนเป็นบุคคลดีเด่นแห่งปีเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตและบังเกิดความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับคัดเลือกและยกย่อง

๓. บุตรหลาน เด็กและเยาวชนบังเกิดความภาคภูมิใจบุพการีของตนเอง

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ชื่อโครงการ กิจกรรมวัน อปพร.

หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้จัดตั้งศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนขึ้นเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนในด้านการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนร่วม การให้ความช่วยเหลือหน่วยงานทางราชการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยสมาชิก อปพร. ได้ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจด้วยดีตลอดมา และทางราชการได้กำหนดให้วันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปีเป็นวัน อปพร. เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติและประกาศศักยภาพของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนภาคประชาชนให้ทราบโดยทั่วกัน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงจึงได้จัดโครงการกิจกรรมวัน อปพร. ขึ้นเพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งของทางราชการที่ต้องการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมภาคประชาชนที่อาสาเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน รวมถึงการสร้างความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของเหล่าสมาชิก อปพร. ที่มีต่อการให้บริการสังคม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรำลึกถึงวันสถาปนาอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนในวันครบรอบการก่อตั้ง
๒. เพื่อตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของ อปพร. ให้มีระเบียบวินัยและร่วมแสดงความคิดเห็นตลอดจนแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงาน ร่วมแสดงพลังของกลุ่ม อปพร. โดยการเดินสวนสนามและการทำคุณประโยชน์เพื่อสังคม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ อปพร. ที่ปฏิบัติงานดีเด่น มีขวัญและกำลังใจ มีความสามัคคีและร่วมกิจกรรมกันแสดงออกถึงความสมานฉันท์และร่วมพิธีชุมนุมสวนสนาม
๔. เพื่อส่งเสริมเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลให้แก่ผู้เสียสละและการให้บริการสาธารณะ

เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดให้มีการเดินสวนสนามของ อปพร. และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเนื่องในวัน อปพร.
- จัดให้มีพิธีการมอบโล่ อปพร. ดีเด่น ประจำปี จำนวน ๙ คน
- จัดให้มีกิจกรรมแสดงนิทรรศการแสดงผลงานที่ผ่านมา

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีการดำเนินการ

- จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการปฏิบัติงานมอบหมายงาน โดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงาน อปพร. ตำบลนาสะแบงมีส่วนร่วมในกิจกรรม
- จัดทำโครงการเสนอเพื่อขออนุมัติ
- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- จัดทำบอร์ดเพื่อแสดงผลงานและกิจกรรมของ อปพร.
- จัดทำเอกสารการจัดทำโครงการกิจกรรมวัน อปพร. สุจิตร์จัดงานให้สมาชิก อปพร. ทราบ
- จัดทำประมาณการค่าใช้จ่ายและอนุมัติดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินการตามแผนที่วางไว้ โดยกำหนดให้มีพิธีเปิดโครงการ สมาชิก อปพร.เดินสวนสนาม ในช่วงบ่าย และรับประทานอาหารร่วมกันในช่วงเย็นรวมทั้งมีพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณแก่สมาชิก อปพร.ดีเด่นประจำปี
- การประเมินผลการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปี

งบประมาณดำเนินการ

๒๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ตระหนักถึงความสำคัญของวันก่อตั้งสถาปนาในวันที่ ๒๒ มีนาคมของทุกปีให้เป็นวัน อปพร.

๒. สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความสำคัญในการให้บริการสังคม

๓ สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของทางราชการช่วยแบ่งเบาภาระให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงได้อย่างดี

๔ สมาชิก อปพร.องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง เป็นตัวแทนของภาคประชาชนที่มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่น และเป็นผู้มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้กับราชการ และได้รับการปลูกจิตสำนึก การมีความซื่อสัตย์ สุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ชื่อกิจกรรม เชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมมอบเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องบุคคล และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชนในตำบลนาสะแบง

เป้าหมาย / ผลผลิต

ทั้ง ๙ หมู่บ้านในตำบลนาสะแบง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ / แนวทางดำเนินงาน
๓. แจ่งกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ดำเนินงานคัดเลือก
๔. สรุปผลการสรรหา
๕. ประกาศผล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

มีบุคคลต้นแบบเพื่อยกย่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชน หมู่บ้านละ ๑ คน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ชื่อมาตรการ จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เพื่อเป็นการป้องกันความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อองค์กรและประเทศชาติ การที่จะดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมนั้นจะต้องมีแบบแผนปฏิบัติงานที่ชัดเจนและสามารถพาให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่ความสำเร็จได้

๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสต่อองค์กร

เป้าหมาย / ผลผลิต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. มอบให้แต่ละส่วนราชการเสนอโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่มีวัตถุประสงค์เป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. รวบรวมแล้วเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๓. แจ้งทุกส่วนราชการเพื่อให้ทราบแผนปฏิบัติการ แล้วขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ดำเนินการแล้วเสร็จภายในกำหนด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
ชื่อมาตรการ ดำเนินการรับแจ้งและประชาสัมพันธ์มาตรการกรณีตรวจพบการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงเปิดโอกาสให้ประชาชนร้องทุกข์ได้หลายช่องทาง อาทิ โทรศัพท์ เฟสบุ๊ก กล้องแสดงความคิดเห็น เขียนคำร้องด้วยตนเองหรือผ่านตัวแทน แต่ประชาชนยังไม่มีโอกาสรับทราบแนวทางดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลฯเมื่อเกิดการทุจริต จึงยังไม่มีเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้แนวทางในการดำเนินการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชันมีความชัดเจนและประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานของรัฐ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสุจริต
๒. เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อลงโทษและปราบปรามผู้กระทำความผิด
๔. ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในหน่วยงานของรัฐ

เป้าหมาย/ผลผลิต

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงมีคำสั่งกำหนดแนวทาง มาตรการดำเนินการรับแจ้งจำนวน ๑ คำสั่ง และประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ช่องทาง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงกำหนดมาตรการโดยออกเป็นคำสั่ง
๒. มอบหมายงานนิติการดำเนินการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริง รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และสรุปสำนวนการสอบสวนรายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงเพื่อโปรดพิจารณาสั่งการ
๓. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงพิจารณาสั่งการตามระเบียบกฎหมายต่อไป
๔. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางขององค์การบริหารส่วนตำบล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

-

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เสิ้งปริมาณ จัดทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง เรื่อง กำหนดมาตรการเมื่อตรวจพบการทุจริตคอร์รัปชั่น จำนวน ๑ คำสั่ง ประชาสัมพันธ์มาตรการให้ประชาชนทราบจำนวน ๕ ช่องทาง
๒. เสิ้งคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่รับทราบมีความพึงพอใจ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
ชื่อมาตรการ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง
หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)-(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติดังกล่าวซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวและตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของราชการได้โดยสะดวก
๒. เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

วิธีดำเนินการ

๑. จัดสถานที่/ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการ สำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวก และตั้งอยู่ในบริเวณที่ประชาชนเข้าไปใช้บริการได้ง่าย

๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารหรือปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการให้บริการข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการเป็นการเฉพาะ

๓. มีป้ายบอกถึงที่ตั้งของสถานที่หรือศูนย์ข้อมูลข่าวสารที่ส่วนราชการจัดไว้สำหรับการให้บริการข้อมูลข่าวสารที่เข้าใจได้ง่าย และมองเห็นได้ชัดเจน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกชั้นตอน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้

ชื่อมาตรการ การเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)-(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการ กำหนดตามบทบัญญัติดังกล่าวซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวและตามประกาศของคณะกรรมการ ข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้ หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบดูเพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการ เป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้ทราบข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. ส่งประกาศและเอกสารสอบราคา ประกวดราคา ไปเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกำหนด
๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์งานก่อสร้างในพื้นที่
๓. เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้ประชาชนทราบ
๔. มีการประกาศวัน เวลา สถานที่ การตรวจรับงานจ้างให้ประชาชนทราบล่วงหน้า

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ชื่อมาตรการ จัดให้มีช่องทางประจำสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงาน

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)-(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ทั้งนี้หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติดังกล่าวซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวและตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าวได้กำหนดไว้ให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการเป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีช่องทางประจำสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงาน ดังนี้

๑. จัดให้มีบอร์ดประชาสัมพันธ์ตามหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน
๒. จัดส่งสิ่งพิมพ์ วารสารประชาสัมพันธ์ จัดหมายข่าว เผยแพร่หน่วยงานต่างๆ หมู่บ้าน
๓. เผยแพร่รายงานประจำปีที่แสดงรายรับ-รายจ่าย และผลการดำเนินงานประจำปี
๔. ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าว วิทยุกระจายเสียง
๕. จัดหน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
๖. จัดนิทรรศการ
๗. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น เว็บไซต์ อื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๒. หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
๓. สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามความต้องการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่ผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำและทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วย การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๗ กำหนดให้คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับประชาคมท้องถิ่น กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา รวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคม และชุมชน โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นตามลำดับขั้นตอนและกิจกรรมดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดบึงกาฬและวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมายการพัฒนา ตลอดจนสอดคล้องกับความต้องการของประชาคมชุมชน โดยการจัดประชุมประชาคม เพื่อรวบรวมปัญหาข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานราชการ และข้อมูลในแผนชุมชนของแต่ละหมู่บ้าน

๒. คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแนวทาง ข้อมูล ประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๓. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วนำเสนอสภาฯ ท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปตามความต้องการของชุมชน และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาระดับอำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด ประเทศต่อไป

๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่นและเป็นเครื่องกำหนดทิศทางการพัฒนาของท้องถิ่น

เป้าหมาย

ทุกหมู่บ้านในเขตตำบลนาสะแบง หน่วยงานราชการในพื้นที่

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๒. ดำเนินการตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ
๓. กำหนดวัน และเชิญประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อทบทวนแผนพัฒนาปีที่ผ่านมา และจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น
๔. คณะกรรมการสนับสนุนแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแนวทาง ข้อมูล ประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหา ความต้องการ นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วนำเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
๕. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
๖. ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น แล้วนำเสนอสภาฯ ท้องถิ่นเพื่อให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ทุกหมู่บ้านในเขตตำบลนาสะแบง

งบประมาณ

งบประมาณ ๓๕,๐๐๐ บาท

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

แผนพัฒนาสามปีตำบลนาสะแบงเป็นไปตามความต้องการของชุมชนและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ระดับอำเภอ จังหวัด กลุ่มจังหวัด รวมถึงประเทศ และผู้บริหารท้องถิ่นใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการและการพัฒนาของตำบลมีทิศทางที่แน่นอน

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ชื่อมาตรการ มีคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การรับเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ ซึ่งเป็นภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ดังนั้น การรับเรื่องราวร้องทุกข์ / ร้องเรียน จึงเป็นการใช้สิทธิของประชาชนที่สามารถกระทำได้ในกรณีที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากกลไกการทำหน้าที่ของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่รัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับรู้ปัญหาความต้องการจากประชาชนโดยตรง
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบติดตามผลการดำเนินการ
๓. เพื่อให้การแก้ไขปัญหาและกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น เป็นที่พึงพอใจและยอมรับของประชาชน

เป้าหมาย / ผลผลิต

๑. ประชาชนทุกท่าน ตลอดจนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือให้ข้อมูลมายังองค์การบริหารส่วนตำบลได้ เมื่อพบเห็นหรือทราบ หรือมีข้อสงสัย หรือเหตุอันควรเชื่อโดยสุจริตว่าหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ มีการกระทำที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ การกำกับดูแลกิจการที่ จรรยาบรรณ ธุรกิจ นโยบาย ระเบียบปฏิบัติ อันอาจจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อท้องถิ่น
๒. ประชาชนมีโอกาสดูแลแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น
๓. เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ และลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างท้องถิ่นกับประชาชนในท้องถิ่น
๔. เกิดกระบวนการบริหารจัดการท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมของภาคประชาชนและมีความโปร่งใสตรวจสอบได้
๕. เกิดภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในพื้นที่

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสิงห์

วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบและจะเป็นผู้พิจารณาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ และแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับร้องเรียนและดำเนินการแก้ไขอย่างเหมาะสม โดยจะมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบ ติดตามความคืบหน้าเป็นระยะ ซึ่งสำนัก / กอง ที่

เกี่ยวข้องจะแจ้งผลการดำเนินงานภายในระยะเวลาที่เหมาะสมให้ผู้ร้องเรียนทราบ และ รายงานให้นายก
องค์การบริหารส่วนตำบลทราบถึงผลการดำเนินงานตามข้อร้องเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ส่วนอำนวยการและปกครอง สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแนวทางแก้ไขปัญหา เกิดจากความต้องการของเจ้าของ
ท้องถิ่นคือประชาชนอย่างแท้จริง มีกระบวนการ มีส่วนร่วมอย่างชัดเจน และสร้างความโปร่งใสในการ
บริหารจัดการท้องถิ่น

๒. เกิดการปรับปรุงกระบวนการงานรับเรื่องร้องทุกข์ / ร้องเรียน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ดังนั้นการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้างประจำ ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงาน เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อมารับการบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจรวมถึงกระบวนการลดขั้นตอนในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จึงเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับองค์การบริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓. สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๔. มีการปรับทัศนคติวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชน ผู้มารับการติดต่อการบริการ

เป้าหมาย

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจ ในการให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์

วิธีการดำเนินการ

๑. เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ
๔. ประกาศกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์
๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 - ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ
 - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
 - ให้บริการในวันหยุดราชการ
 - ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ
 - ทาง Internet
 - วิทยู
 - วารสาร
 - แผ่นพับ
 - อื่น ๆ
 - ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
 - ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
๗. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ
๙. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น
๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและความร่วมมือกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง กับประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง
๓. พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง มีจิตสำนึก และทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ชื่อมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

เป้าหมาย

คณะกรรมการ ๑ คณะ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) ผู้บริหารท้องถิ่น | ประธานกรรมการ |
| (๒) รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ | กรรมการ |
| (๓) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (๔) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน | กรรมการ |
| (๕) ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ
ที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน | กรรมการ |
| (๖) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่น
คัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน | กรรมการ |
| (๗) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการและเลขานุการ |
| (๘) หัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกคณะกรรมการ
๒. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงออกคำสั่งแต่งตั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา เป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ชื่อมาตรการ แต่งตั้งตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ จัดจ้าง ได้แก่ ตัวแทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

๒. เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการดำเนินการบริหารราชการท้องถิ่น

๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในท้องถิ่น มีส่วนในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบและร่วมพัฒนาท้องถิ่น

๔. เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจอันดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น

๕. เพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย/ผลผลิต

สามารถดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. สรรหาผู้แทนชุมชน ซึ่งเป็นประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ และขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ประชุมวางแผน ชี้แจงรายละเอียดให้ตัวแทนชุมชนที่เข้าร่วมเป็นกรรมการทราบ

๔. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๙ พ.ศ. ๒๕๕๓

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นไปตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการ ร้อยละ ๑๐๐

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ชื่อมาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

คณะกรรมการ ๑ คณะ ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกคณะกรรมการ
๒. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงออกคำสั่งแต่งตั้ง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ชื่อมาตรการ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในและการรายงานผลการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบภายใน

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายในจำเป็นต้องวางแผนการตรวจสอบ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการวางแผนการตรวจสอบ และแผนการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ โดยต้องปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายใน พ.ศ.๒๕๔๖ และมาตรฐานคู่มือการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ตรวจสอบภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ ถ้าหากไม่ได้กำหนดมาตรฐานไว้นั้น ให้ผู้ตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามมาตรฐาน และคู่มือการตรวจสอบของกระทรวงการคลังกำหนด ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางได้อนุมัติไว้ตามความ (ข้อ ๑๘) แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๑ กำหนดมาตรฐานการตรวจสอบภายในส่วนราชการไว้ ๖ ฉบับ (ฉบับที่ ๔ คือ มาตรฐานวางแผนการตรวจสอบ และแผนตรวจสอบ)

หน่วยตรวจสอบภายใน จึงจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (Audit Plan) ประจำปีงบประมาณ ให้มีความเหมาะสมทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น โดยให้เหมาะสมกับปริมาณตรวจสอบ ความยากง่าย ความรู้ความสามารถ ทักษะ อัตรากำลัง จำนวนหน่วยรับตรวจ ความถี่ เวลาตรวจสอบ ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย เช่น การตรวจฎีกา เบิกจ่ายเงิน และภารกิจอื่น เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ต่างๆ ให้คำปรึกษาแนะนำข้อระเบียบกฎหมายกับผู้ปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลฯ และหน่วยงานภายนอกอื่น การประสานงานกรม/จังหวัด/อำเภอ/สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน อีกทั้ง การจัดทำตัวชี้วัดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามนโยบายของผู้บริหารได้กำหนดให้ประเมินทุกระยะ ๖ เดือน ดังนั้น หน่วยงานตรวจสอบภายในจึงจัดทำแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ ลักษณะยืดหยุ่นสามารถปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับทุกสถานการณ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารเงินและทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

๒. เพื่อให้ทราบว่าการทำงานของหน่วยรับตรวจเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนด

๓. เพื่อให้ทราบว่าข้อมูลทางการเงิน การบัญชี และรายงานทางการเงินมีความถูกต้อง เชื่อถือได้

๔. เพื่อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานหน่วยรับตรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา เพื่อสามารถตัดสินใจ/สั่งการ แก้ไขปัญหาต่างๆ

ได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ก่อนที่หน่วยงานตรวจสอบภายนอก คือ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และผู้กำกับดูแล (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น/จังหวัด/อำเภอ) เข้าตรวจสอบ

เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยรับตรวจในความรับผิดชอบ รวม ๕ ส่วนงาน (สำนัก/กอง)

๑. สำนักปลัด
๒. กองคลัง
๓. กองช่าง
๔. กองสวัสดิการสังคม
๕. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. ประเมินความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานในหน้าที่ของหน่วยรับตรวจ เสนอแนะการปรับปรุงการบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลการดำเนินงานและการเงิน การคลัง
๓. ตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สินของหน่วยรับตรวจให้เหมาะสมกับประเภทของทรัพย์สินนั้น
๔. เสนอแนะแนวทางแก้ไข และข้อปฏิบัติที่ถูกต้องต่อปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทราบ และพิจารณาสั่งการ
๕. สำเนารายงานผลการตรวจสอบ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
๖. ติดตามผลการปฏิบัติตามข้อทักท้วงในครั้งก่อนว่าได้แก้ไขถูกต้อง หรือปรับปรุงหรือไม่
๗. วิเคราะห์และประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัดและคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ -

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการตรวจสอบภายใน ทุกไตรมาส ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ๑๐๐%

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ชื่อมาตรการ ตรวจสอบภายในและการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๖ ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงจึงได้ดำเนินการติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ
๒. เพื่อเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในของหน่วยงานมีความเหมาะสม เพียงพอ ตามระเบียบ
๓. เพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน ตลอดจนได้ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข

เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การตรวจสอบภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระบบและมีการลดความเสี่ยงมากขึ้น

พื้นที่ดำเนินการ

ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกสำนัก/กอง

วิธีดำเนินการ

๑. ทุกสำนัก/กอง จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุมภายใน ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. ติดตามรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน ของทุกสำนัก/กอง เพื่อรวบรวมเป็นองค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๙๐ วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เป็นแนวทางการลดความเสี่ยง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ชื่อมาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย

เป้าหมาย/ผลผลิต

การบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑.แต่งตั้งให้ตัวแทนภาคประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล

๒.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณการรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ชื่อมาตรการ เชิญชวนประชาชนร่วมเข้ารับฟังประชุมสภา

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการท้องถิ่นจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องขับเคลื่อนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จะต้องให้กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนมีความสำคัญต่อการจัดการท้องถิ่น ซึ่งประชาชนในท้องถิ่นถือว่าเป็นเจ้าของท้องถิ่น ที่จะต้องคัดเลือกตัวแทนเข้ามาบริหารท้องถิ่นแทนตน และประชาชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมรับประโยชน์ รวมถึงร่วมรับผลกระทบในกิจกรรมโครงการที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาทความรู้ความเข้าใจระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมและเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนในการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ เป็นต้น

วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมดำเนินการ ร่วมตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ให้การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก

เป้าหมาย / ผลผลิต

ประชาชนผู้เข้าร่วมรับฟังประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับทราบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องเกิดกระบวนการบริหารจัดการจัดการท้องถิ่นที่มีส่วนร่วมของภาคประชาชนและมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เกิดภาพลักษณ์และความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชนในพื้นที่

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีการดำเนินการ

จัดทำหนังสือเชิญเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภา ซึ่งมีประชาชนและตัวแทนหลายภาคส่วน เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการรับฟังการประชุมสภา โดยระบุวัน เวลา สถานที่ ที่ชัดเจนพร้อมแนบวาระการประชุมให้ประชาชนได้รับทราบด้วย

ระยะเวลาการดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่เข้าร่วมรับฟังมีความพึงพอใจในกิจกรรม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ชื่อมาตรการ ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ในโครงการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ณ สถานที่ก่อสร้างเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงมีโครงการ/กิจกรรมที่มีความจำเป็นต้องดำเนินการเพื่อบริการด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และเพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนที่สัญจรไปมาทั้งในเขตและนอกเขตตำบลได้ทราบว่าบริเวณดังกล่าวมีการดำเนินการก่อสร้างอาคาร/ถนน เป็นต้น เพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น ในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนต่อไป

เป้าหมาย / ผลผลิต

โครงการต่างๆ ที่ตราไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการติดตั้งแผ่นป้ายโดยใช้แผ่นเหล็กหรือไม้อัด ขนาดกว้าง ๑.๒๐ เมตร ยาว ๒.๔๐ เมตร มีสภาพคงทนตลอดระยะเวลาการก่อสร้างและอีก ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน หลังจากงานแล้วเสร็จ

๒. ในกรณีงานก่อสร้างไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาในสัญญาจ้างให้ผู้รับจ้างดำเนินการติดตั้งป้ายแสดงสาเหตุของความล่าช้า และระยะเวลาที่คาดว่าจะแล้วเสร็จหรือระยะเวลาที่ได้มีการขยายเวลาตามสัญญาจ้าง(ถ้ามี)โดยติดตั้งไว้คู่กับป้ายแสดงรายละเอียดของงานก่อสร้างก่อนหมดเวลาในสัญญาจ้าง

๓. ป้ายดังกล่าวถ้าชำรุดให้ผู้รับจ้างซ่อมแซมให้อยู่ในสภาพดีเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

ระยะเวลาดำเนินงาน

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

-

ผู้รับผิดชอบ กองช่าง

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ประชาชนภายในและภายนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น องค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่างๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่างๆรวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

จากปัญหาดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันมีผลให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดผลดีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ต้องเสี่ยงกับการกระทำผิดกฎหมายหรือถูกตรวจสอบ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง สามารถบริหารงานได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

กลุ่มเป้าหมาย

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง มีความเข้าใจตัวบทกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔.สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงและผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
ชื่อมาตรการ จัดห้องทำงานและห้องประชุมสำหรับสมาชิกสภา

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงเป็นตัวแทนของประชาชน ซึ่งได้รับการเลือกตั้งเข้ามาทำหน้าที่ตรวจสอบและสนับสนุนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนอกจากออกเยี่ยมเยียนประชาชนในพื้นที่ เพื่อดูแลทุกข์สุขและรับฟังปัญหา และแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังแล้วยังอำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถมาหาเพื่อปรึกษาหารือปัญหาต่างๆ ได้ ณ ห้องทำงานสำหรับสมาชิกสภาในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบงได้ตลอดเวลา การจัดห้องทำงานของสมาชิกสภา จึงเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาได้มีสถานที่ในการทำงาน ศึกษาระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารได้มากยิ่งขึ้น ดังนั้น จึงจำเป็นต้องจัดทำมาตรานี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนในการพบปะสมาชิกสภา ร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับปัญหาการดำเนินงานต่างๆ
๒. เพื่อเป็นที่ปฏิบัติงานและพบปะแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นกับระหว่างสมาชิกสภาด้วยกัน
๓. เป็นการเปิดโอกาสให้สมาชิกสภาได้ศึกษากฎหมายในอำนาจหน้าที่ของตน
๔. เพื่อเพิ่มโอกาสในการตรวจสอบฝ่ายบริหารมากยิ่งขึ้น

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

จัดห้องทำงานของประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภาทุกท่าน พร้อมกับห้องประชุมย่อย

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เติบโตปริมาณ โต๊ะพร้อมเก้าอี้ทำงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๖ ชุด
๒. เติบโตคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนที่ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ชื่อโครงการ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อประชาชนในเขตตำบลนาสะแบง ได้ทราบถึงช่องทางการติดต่อสื่อสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง ผ่านป้ายประชาสัมพันธ์

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเปิดโอกาสและเพิ่มช่องทางการร้องเรียนของประชาชน
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว

เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตตำบลนาสะแบง ทราบถึงช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ร้องเรียน-ร้องทุกข์ ผ่านช่องทางต่างๆ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

จัดทำป้ายแจ้งหมายเลขโทรศัพท์ เว็บไซต์/อีเมล(E-Mail)/เฟสบุ๊ก(Facebook)/ไลน์(Line) ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบ และสายตรงนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง สามารถแจ้งเหตุการณ์ร้องเรียนเรื่องราวต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบจากการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนสามารถโทรศัพท์แจ้งเหตุ หรือส่งเมลล์ ส่งข้อความเรื่องราวผ่านเฟสบุ๊ก (facebook) และไลน์ (Line) และสายตรงนายก เพื่อร้องเรียน ร้องทุกข์ ผลกระทบที่ได้จากการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง ตลอดจนเป็นการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ชื่อมาตรการ เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบด้วยกฎหมายและศีลธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย / ผลการผลิต

คณะกรรมการชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาสะแบง

วิธีดำเนินการ

๑. เชิญคณะกรรมการชุมชนประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๒. เชิญคณะกรรมการชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่น

๓. จัดทำคำสั่งมอบหมายการทำงานที่ชัดเจน

ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕

งบประมาณดำเนินการ -

ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับตำบล